



2016 年度

大学教員版

# 教職員生活・意識 実態調査

アンケートは、Web 上 (匿名) でも回答可能です。出来れば Web をご利用ください

慶應労組

検索

→「慶應義塾労働組合」から入れます

<http://www.keio-union.or.jp/anq>

調査期間 1/25~2/17

今年も皆様の生活実態を知り、ご意見を伺って、春闘要求の基礎資料とするための調査を実施いたします。

この調査は無記名で、コンピューターで数字による処理を行いますので、個人が特定されることはありません。また、集計においても、データの相関関係から個人が特定されないように最大限配慮いたします。

ご意見を組合執行部内に留めることを希望される場合は、末尾にその旨ご記入ください。

<連絡先>内：22490、FAX 03-3453-4080、e-mail：k-union@keio-union.or.jp

慶應義塾労働組合

<記入方法> 該当する数字に○をつけるか、( ) に該当する事項を記入してください。

## I. 賃金・一時金・諸手当について

1. ここ数年、生活はどのように変化していると実感しますか？

- |               |              |
|---------------|--------------|
| 1. 変わらない      | 2. 苦しくなっている  |
| 3. 大変苦しくなっている | 4. 楽になっっている  |
| 5. 大変楽になっっている | 6. どちらとも言えない |
| 7. その他 ( )    |              |

2. 組合が 2016 年の春闘の賃金要求をする場合、月額いくらくらいのアップを要求すればいいと思いますか。ご自分の考えに近い金額に○をつけてください。定期昇給抜きでお書きください。

昨年実績	教員	ベースアップなし. 平均定期昇給額 7,684 円 (1.34%)
	職員	ベースアップなし. 平均定期昇給額 4,850 円 (1.24%)

- |                    |           |
|--------------------|-----------|
| 1. 0 円 (定期昇給のみ)    | 2. 1 万円程度 |
| 3. 2 万円程度          | 4. 3 万円程度 |
| 5. 4 万円程度          | 6. 5 万円程度 |
| 7. 5 万円超→ ( ) 万円程度 |           |

3. 賃金・賃上げ要求、一時金、諸手当についてご意見をお書きください。

[ ]

## Ⅱ. 人事給与制度改革

2012年4月、職員に対して大きな不利益変更を強いる「新」人事給与制度が強行導入されました。教員への給与制度改革についても、当局は「教員もコンセプトは違うが、見直しを考えなくてはいけない」（渡部前理事）と発言しています。この問題に関しては、業績主義的な制度導入の議論もされています。

1. 現行の人事給与制度についてどうお考えですか。また、どうあるべきだと考えますか。

[ ]

## Ⅲ. 研究・教育条件について

1. 大学教員の研究・教育条件について、改善すべきだと考える項目のうち、切実だと思われるもの、**最高5つまで○をつけてください。**（複数回答可）

- |                         |                    |
|-------------------------|--------------------|
| 1. 事務・雑務（研究・教育以外の仕事）の軽減 | 2. 会議・委員会等の軽減      |
| 3. 研究室棟の運営体制の改善         | 4. 研究室のスペースや設備の改善  |
| 5. 教室・研究室の冷暖房管理の改善      | 6. 教室棟の設備改善・教室数増加  |
| 7. コピー機などのOA機器の改善       | 8. 職員による支援体制の充実    |
| 9. 学事振興資金による研究助成金の増額    | 10. 特別個人研究費の増額     |
| 11. 持ちコマ数負担の軽減          | 12. 大人数授業の負担軽減     |
| 13. 通信教育部担当科目の持ちコマへの算入  | 14. 通信教育部の手当改善と協定化 |
| 15. 留学制度の改善             | 16. 特別研究期間制度の改善    |
| 17. 専任教員の増員             | 18. TA・SAの増員       |
| 19. 学会・研究会での教室利用の利便性の向上 | 20. 定年退職後の扱い       |
| 21. その他（                | ）                  |

2. 上記項目を挙げた理由や、現状へのご意見をお書きください。

[ ]

3. 特別個人研究費をはじめ研究関連予算全般の金額および予算執行のしやすさ等についてご意見をお書きください。

[ ]

4. 2014年度に義塾は「スーパーグローバル大学創成支援」に採択され、新たな動きが進んでいます。

- 4-1. スーパーグローバル事業に伴う新たな業務負担があればお書きください。

[ ]

- 4-2. スーパーグローバル事業では「世界トップ研究大学」を目指すことが謳われています。それに伴う、研究状況の改善について具体的なご要望等ありましたら、お書きください。

[ ]

4-3. その他にこれに関するご意見などがありましたら、お書きください。

[ ]

5. 大学院修士課程の学費が改定され（2016年度の新入生から適用）、人文社会系の研究科は概ね2年間で54万円の値上げとなります。これについてご意見があればお書きください。

[ ]

6. 義塾の留学制度、特別研究休暇制度について、ご要望等ありましたらお書きください。

[ ]

7. 改正労働契約法の特例法の施行に伴い、2015年2月に制定された就業規則では、義塾との契約が継続10年を超えた非常勤講師が無期転換を希望する場合は、法に則り無期転換化を進めることが明記されました。この非常勤講師無期転換に係る問題について、ご意見がありましたら、お書きください。

[ ]

8. 団体交渉では通信教育課程の協定化を順次進めています。交渉で取り上げるべき事項などご意見がありましたら、お書きください。

[ ]

9. 教員の「多忙化」が指摘されています。現状、原因、対策等につきご意見等をお書きください。

[ ]

10. 所属キャンパスの改善点等のご要望がありましたら、お書きください。

[ ]

