

Keio University Trades Union Guidebook 2023

慶應義塾労働組合 2023

みんなで手を携えて、教育・研究・医療の環境をよりよいものに！

職場での悩みはすぐに相談を！

生きいきと働ける職場環境をいっしょにつくっていきましょう！



慶應義塾労働組合

108-8345 東京都港区三田 2-15-45 慶應義塾大学内
内線 22490 直通 03-3453-4080



👍 組合加入の大きな意味とは

働くなかではさまざまな困難があり、悩みがあるでしょう。解決するには自分で学び、努力と工夫をすること、上司や先輩、同僚に相談することで解決できることがあります。その他、こんなことはどうでしょう。

「給料、手当を上げてほしい」

「休暇がほしいけど取れない」

「仕事が終わらず、残業が増えた」

一人の力ではどうにもならないことも、労働組合なら、憲法により労使対等の立場で交渉する権利が保障されています。

あなたの加入で、労働組合の要求する力がよりいっそう強くなります。

他職種、他地区のこと、慶應全体のことがわかる

慶應義塾は 6,000 人も教職員を擁する巨大な組織です。他の職種の人たち、他の地区の人たちと交流することで、慶應という組織全体のことがわかります。

管理職ルートでない情報が得られる

当局からの情報は「慶應義塾報」にも掲載されますが、実際にそれぞれの職場で、また個々の教職員に対して、どのように運用されるのかなどについての具体的な情報はありません。こうした情報は組合がこまめに足で集めて整理し、わかりやすく組合員のみなさんに提供します。

人的なつながりが深まる

いろいろな職種のさまざまな経験を持つ人たちと交流できることは、巨大組織慶應義塾の労働組合員であることの大きな財産です。

職場で言いにくい問題を指摘できる

直接、上司に対して、あるいは職場の会議の席上で提起しにくい問題は、現実に多々あります。問題を放置すると、職場環境や人間関係も悪くなってしまいます。職場での悩みはできるだけ早く組合に相談しましょう。きっと解決法が見つかるはずです。

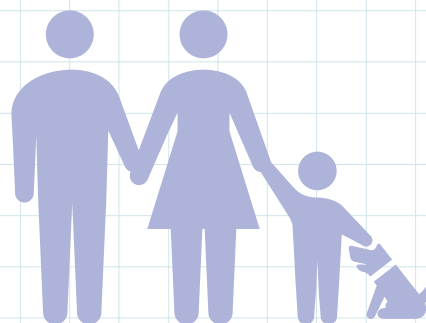
労働金庫の低利子の融資が受けられる

組合員であれば、住宅、教育、カーライフなど、労働金庫から有利な融資を受けることができます。

弁護士による法律相談が初回 30 分、

無料で受けられる

通常 1 時間で 1 万円の相談料がかかる法律相談を、無料で受けることができます。相談の内容に制限はなく、相談内容は秘密厳守です。



組合の努力で大きく変わった 労働条件

賃金交渉の経過

- 明朗な給与体系が存在せず（組合設立の1959年頃）
- 慶應初のストライキで3000円要求の満額の賃上げ（1960年）
- 狂乱物価の中、粘り強い交渉で71年から80年まで毎年6～24%（定昇抜き）の賃上げを獲得
- 「大手私大に追いつけ」をスローガンに交渉、大学教員では大手私大に近い水準に（1990年代）
- 安西塾長により一転し、一時金削減（清家政権最初の年も削減続く）、職員人事給与制度（案）の提示（2000年代）
- 清家塾長になり、職員人事給与制度（案）の取り扱いが注目されたが、2012年4月より一方的に実施

現行の職員人事給与制度に関する経過と問題点

組合は、現行の職員人事給与制度が2012年度に組合及び職員の合意を得ないまま強行導入されたことに対して、東京都労働委員会に救済の申し立てを行い、1年半にわたる審理を経て、当局との間に以下の和解協定を締結しました。

1、組合及び法人は、団体交渉において、新人事給与制度全体の運用について、合意形成を目指して誠実に協議する。特に、組合が、新人事給与制度において、不利益であると考えている事項に関し、是正策についての団体交渉を申し入れたときは、法人は誠実に協議に応じ、双方は、合意形成を目指した努力をする。

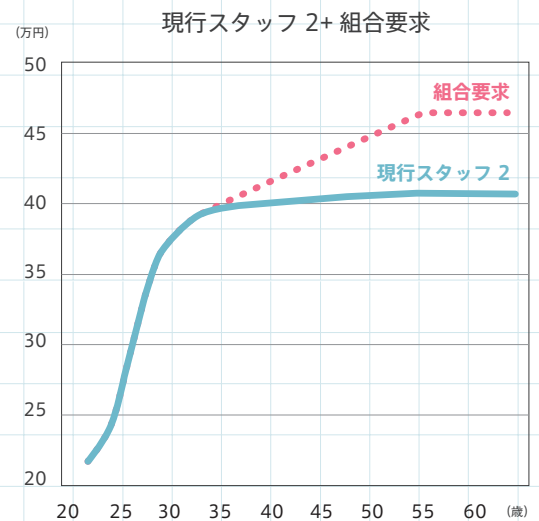
この和解協定に基づく交渉の結果、2015春闘では、基本給で45歳から55歳まで、400円ずつの定期昇給が新設。また2017秋闘では、スタッフ3から申請可能なスタッフSが設けられました。

しかし、現行制度は上位業務資格の取得により給与が上がることを基本とするため、スタッフ3を取得できず、スタッフ2-4のままだと、給与カーブは図のようになります（年齢×月例給与）。30歳前後から上昇率が低下、35歳を過ぎると寝たままの状態となり、月例給与は40万円をやや超える程度にとどまります。

2022年度の上位業務資格認定審査結果によると、新たにスタッフ3を取得した人数は、申請可能者数の5.8%に過ぎず、スタッフ2-4のままの方が多数存在すること、そして、導入前に比べ平均給与（管理職も含む全専任職員）が低下していることの2点は大きな問題点といえます。

職員のライフコースはさまざまですが、30代以降、子育てや介護、住宅購入など、出費も多くなることから、職員にとって、この年齢以降の給与上昇率の低下は生活上、大きな不安要因となっています。

組合は、①基本給19号俸以降（大卒22歳就職34歳）の3,000円以上かつ1%以上の定期昇給、②住宅手当・技能手当・司書手当の復活、③一時金の評価率の廃止——を要求し、交渉を続けています。



子育てへの支援 (到達)

休暇・休職

- 産前休暇：7 週 ● 産後休暇：8 週 ● 育児休職：3 歳になるまで
- 子の看護のための休暇：小 2 に達するまで 1 日または 30 分単位で取得可
【子が 1 人】有給 5 日／年、【2 人以上】有給 5 日／年＋無給 5 日／年

時短勤務

- 育児時間：満 1 歳未満、有給 30 分× 2 回または 60 分
- 短時間勤務：【信濃町 MN スタッフ以外の職員】小 1 の 9 月末まで、30 分単位、2 時間まで、無給
- 短時間勤務：【信濃町 MN スタッフの職員】4 歳まで＋小 1 / 4 月～ 9 月末、30 分単位 2 時間まで、看護職員は終業時のみ、無給

ベネフィットステーションの利用

- すくすくえいど、すくすくファミリーサポート：小 6 まで保育サービス利用でそれぞれ 1 時間 700 円 or 300 円割引、月 3,000 円割引
- ベビーシッター補助チケット：小 6 まで、初回 1 時間無料
- すくすく monthly：小 4 まで、保育サービス補助金

その他

- 出産育児一時金 ● 育児休業給付金：2 歳まで
- ベビーシッター補助：「ベビーシッター派遣事業」（内閣府委託事業）を利用し、割引券発行
1 日の利用料金から対象児童 1 人につき 2,200 円の割引（1 日 2 枚まで、1 ヶ月で 24 枚まで、年間 280 枚まで）
- 病児・病後児保育：小 6 まで：1 日 6,000 円× 10 日／年
- 研究パワーアッププログラム：妊娠中～小 3 まで、研究または教育の補助、月額上限 3 万円
- 学会託児制度：会場を塾内とし、義塾の専任教職員が責任者となる学術・研究・教育・学芸等に関わる学会等対象。託児サービスの運営をサポート。開催 1 ヶ月前までの申請。年度に一度、必要額の 60%（予算上限あり）を協生環境推進室が補助
- 休日の授業実施等に係る特別補助：休日に授業が開講された場合、授業を担当する教員および授業開講をサポートする職員が託児サービスを利用する場合に 1 回あたり 6,000 円、年度単位最大で 10 回まで（予算上限あり）を補助
- 慶應義塾保育所（信濃町地区のみ）、ベネッセ日吉保育園（トゥインクル一時保育室）
- 搾乳スペース：三田キャンパスを利用する教職員および塾生を対象として、搾乳に利用するスペースを提供。事前申請で、後は利用したい時に自由に利用できるスペースを無料で提供
- 相談窓口：専門知識を持ったスタッフが平日（月～金）10:00～18:00 で対応。相談内容は「保活サポート」「保育園探し」「子育て相談」「食育相談（管理栄養士が対応）」等多岐にわたり、ポートフォリオをもとに対応。聴覚障害がある方等、電話対応が難しい場合にはメールによる対応。慶應義塾が契約しているベネフィット・ステーション（株式会社ベネフィット・ワン提供）の各種育児サポート制度の紹介

不妊治療への支援 (到達)

- 保存休暇の使用、半日単位
- 不妊治療助成金：国により、不妊治療として特定の治療法（体外受精および顕微授精）を希望する方にその費用の一部が助成。30 万円／回、1 子ごと 6 回まで（40 歳以上 43 歳未満は 3 回）

介護への支援 (到達)

- 介護休暇：1 日または 30 分単位で取得可【対象 1 人】有給 5 日／年【対象 2 人以上】有給 5 日＋無給 5 日
- 介護休職：対象 1 人に 3 回まで、通算 365 日まで
- 保存休暇の使用：75 日／対象家族 1 人
- 介護のための短時間勤務：1 日につき 1 回 1 時間、対象家族 1 人につき 2 回を限度（無給）、利用開始から 3 年間
- 休日業務ショートステイサポート：1 回 6,000 円、年度最大で 10 回まで
- 研究・教育パワーアップサポート：研究・教育の支援、月額上限 3 万円
- 介護コンシェルジェ：Web+ 電話で支援、専門スタッフが 24 時間対応、e ラーニングで情報や知識の修得、介護施設等の情報検索機能の提供
- 介護相談会：オンライン、事前予約制にて 1 対 1、無料
- 介護講習会：オンライン、無料 ● ホームヘルプサポート

? くみあい Q&A

組合は大切だと思うんですが、入ったら「いろんな活動」で忙しくなるのでしょうか？

組合の活動の「基本」は組合費を払うことです。それが組合を支える大切な活動です。役員とか〇〇の会への参加などに強制されるものではありません。あなたが選択し、主体的に参加すればいいのです。だれもが、いつでも、自由に行き来する——そんな「広場」をいっしょにつくってみませんか。

私一人が入らなくもいいのではないですか？

一人ひとりの力は弱いですが、みんなが集まれば、大きな力を発揮します。その力が職場環境をよくし、よい教育、よい医療を提供できることになります。だから、あなたが必要なんです。

組合費は毎月いくらぐらいですか？ それはどんなことに使われているのでしょうか？

組合費は専任の場合、本俸の 1.1%（四谷支部 1.4%）、非専任（有期専任教員、嘱託職員）の場合、本俸の 0.5%（四谷支部 0.8%）により算定され、月々の給与から天引きされます（非常勤講師・臨時職員：各 500 円）。大卒 22 才の専任職員の方で 2,370 円、残業 1 時間半程度です。組合費は主に組合の運営（事務経費、組合職員の人件費等）や諸活動（各支部への還元、会議費等）のために支出され、これらの会計決算は組合の定期大会で報告、承認されます。

組合費を他私大と比べると？

組合費の算定基礎となる本俸の上限は 45 万円です。組合費の上制限は慶應だけですので、他私大と比べると安く設定されています。

組合に加入するには？

加入用紙を同封の封筒に入れ、投函または塾内便にて組合宛に送付ください。

用紙がない場合は、内線(22490) または k-union@keio-union.or.jp までご連絡ください。

<https://bit.ly/3F1zUWd> から手続きが可能です。

現在、加入後、6 か月間に限り、毎月の組合費を 500 円に据え置くキャンペーンを実施中です。

ぜひ、この機会に、ご加入をご検討ください。



知りたいこと！ 困ったこと！ ぜひお読みください！

労使交渉を逐次報告 機関誌 Keio Union NEWS

