

こんちわ新聞

第 3251 号

2015 年
4 月 15 日

慶應労組
四谷支部

2015 年春闘アンケートに 「ご協力ありがとうございました」

信濃町地区の有給休暇取得率は、2013

年度実績で、看護部門は普通休暇 47.7%、
季節休暇 99.5%、看護部門以外では普通
休暇 45.6%、季節休暇 93.7%で、三田、日
吉、志木、湘南藤沢、矢上、芝共立の
どの地区よりも低い取得率となってい
ます。

この状況を反映してか、今年の春闘
アンケートでは、『有給休暇を希望通り
に取りたい』が、労働環境改善を望む
こと第 2 位にあり、回答者の（複
数回答）54.9%ありました。

三交代制勤務の看護師の休日は、夜
勤入りや夜勤後に使われ、「1 日の休日
だけでは疲れがとれない」、「リフレッ
シュできない」、「せめて有給休暇を使
って 2 日間連続の休みがとりたい」、
「週休 2 日制になっているのに、連続
休みをもらえないなんておかしい」、と
いう声が寄せられています。

他の職種では、有休、季節休暇とも
取得率が低い状況です。「余暇が充実す
ることで仕事への意欲が向上すること
もあると思う。職員全員に平等に、リ
フレッシュできる時間を与えて欲し
い。」「2014 年度の有給休暇が 2 月時点で
3 日しか使えていない。今の人員では
有給休暇を使える状況ではない。十分

な人員配置をして欲しい。」と切実な改
善を求める声が出ています。

有給休暇取得のためには、職場の人
員配置数が大きく関係します。事務・
技術系職場での専任職員の増、看護部
門においては、休暇取得を含めた必要
人員の確保が必要です。

国は、2016 年 4 月から年 5 日分の有休
取得義務を企業に課す方針で、2020 年ま
でに平均で 50% を下回る取得率を
70% まで引き上げる目標を掲げていま
す。有給休暇取得率改善に向けた対応
は待ったなしの課題となっています。

知っていますか？

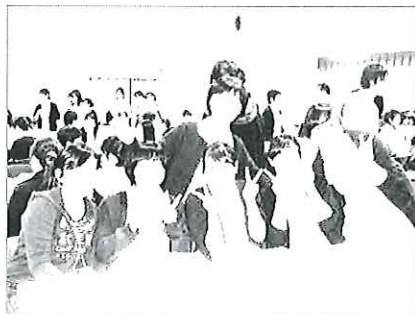
あなたの休暇残数を！

看護部門の休暇残数が『Keio.jp』（慶
應義塾認証システム）から確認できま
す。これは組合が交渉して実現したも
のです。

労働組合の大切さをお知らせしました！

4月3日に組合主催の新入職員の歓迎会を北里講堂で行い、新入職員58名の参加がありました。

本部執行委員長の法学部教授レイサイド先生からは、「病院で働く人は、患者さんの気持ちに寄り添い、支える、やりがいのある職業。だからこそ、生き生きと働ける環境はとても大切」と、ご自身の体験から、組合の大切さを話されました。



また、組合紹介で、今日まで組合が改善させてきた、数々の成果を伝えると、「組合ってすごい！」と驚きの声が上がりました。

労働組合は働くものにとって、無くてはならないものですが、多くの人はそのことを知らずにいます。今の慶應にある労働条件は、長年、組合が交渉して築いてきたものです。この労働条件を維持し、もっと良くしていくためにも、労働組合をみんなで作っていくことが大切です。

歓迎会では新入職員の皆さんに私たちも元気をもらいました。この笑顔がいつまでも続き、働き甲斐のある慶應病院にするために一緒に頑張りましょう。

3/20 評議員会の議題を報告します

- ①慶應義塾外国語学校の廃止
- ②H27 年度事業計画
- ③H27 年度収支予算
- ④H28 年度大学院入学者の学費改定
- ⑤大学医学部の共同研究棟（「信濃町キャンパス北側旧弓道場・グランド跡地」）建設
- ⑥H27 年度入学試験状況報告 など

文系の大学院学費値上げは著しく、文学部では、「優秀な学生が流出する」との心配の声が出されました。詳細は労働組合事務所においで下さい。



ユニオン Café 4月17日(金) 11時～20時 組合事務所

組合員はもちろん、「色々な職場の状況を聞いてみたい」、「友達が欲しい」と思う方はぜひ気軽に集まってください。お母さんカレーとグリーンカレーの2種類用意します。毎回おいしいと評判です。新入職員のみなさんもぜひ組合事務所に来てください。

◆会費 200円 ◆内線 62020

春のハイキングのお誘い 主催：山岳会「山小屋」

日時：5月17日(日) JR 中央線特快 新宿駅 7:51 発 高尾行き に乗車集合
行先：石老山(中央線相模湖近くの山。山頂から丹沢と富士山の展望があります。)

問合せ先：参加ご希望の方は組合事務所まで。 ◆内線 62020

