かんこ

●発行:慶應義塾労働組合四谷支部看護師部

●発行日: 2019 年 12 月 13 日

●内線:62020

●mail:k-yotsuya@keio-union.or.jp



この秋の交渉で医療現場の危機感を訴え、 看護師不足の解決を求めました!

看護師の人員体制について確認したところ、当局は、「来年度の採用審査は終了した。辞退者があっ たものの 130 人が内定。大学病院が求める人材を慎重に選択している。働く環境が良くなり退職者が留 まってくれることが重要である」との回答でした。新病棟建設以降、稼働率が高くなり、看護師は以前 とは異なる緊張感で仕事をしている状況や、昨今の看護は教育段階から異なり成長には時間がかかるの でゆとりを持って新人を育てる環境が必要であることを訴えました。今後は採用人数を増やさない限 り、永遠に解決できないと訴えました。

看護師の身体や精神や生活に悪影響の病棟2交替勤務に反対!! 試行は今年度見送り

看護部は2交替勤務について「今年度準備が整わなかったため見送る」しかし「今後も検討を続ける」 と回答しました。1969年に塾長と交わした夜勤協定書があり「夜勤体制の変更については、組合との労使 協議なしには行わないこと」それには試行も含まれることを団体交渉で確認しています。



■ただでさえ、夜勤はきついのに、長時間労働になることで、集中力や判断力が維 持できない、不穏や末期でいつ亡くなるか分からないような方、重症な方、ナールコ ールが頻回な方など、長時間担当することで看護師の身体的、精神的な負担は大き いと思います。

- ■今の夜勤でも休憩が取れなかったりするのに、長時間になり、さらに行う業務は増 え、休憩が取れるか不安です。
- ■実際に2交替している他病院の友人からは、「とても定時では上がれず、昼頃まで 記録などの残業、昼頃まで 20 時間近く病院職場にいる」と言っていました。
- ■家庭を持っている者が、20 時間などの長時間家を空けることは不安だし、子育て や家庭での役割ができなくなると思います。

取得できていない休暇、季節特別休暇 職場毎の年次有給休暇取得データ提示なし

慶應義塾の就業規則には有給休暇21日(勤続3年以上)、季節 特別休暇9日と定めているのであれば、取得させるのは義務であ るとの労働基準監督署の見解をまず伝えました。

4月からの法改正で年次有給休暇5日は取得させることが義務 化され罰則があるため、信濃町地区は5日をまず取得。その後9 日間の季節特別休暇を取得するとことになりました。

しかし、取得状況は職場格差があり、12 月現在で年次有給休 暇5日が未だに取得できていない、夏季休暇も多数残っていると いう職場が少なくありません。職場からの不満を伝え、職場毎の 年次有給休暇取得データの提示をもとめました。

組合は休みが取れない職場は、人員の不足 だと考え、対策を取るために評価する材料が 必要と主張すると、「分かりました」との返答

でしたが、有益なデータの提示がありませんでした。今後も取得 状況の開示を求め、休暇取得の改善につなげていきます。

台風災害対策、患者 もはたらく者の安全 も大切

今年の台風到来時の勤務管 理の甘さが目立ちました。今回 の台風では出退勤時に亡くな った方は全体の 15%とのこと です。

企業には安全配慮義務があ り、職員を危険な目に合わせる ことを極力避けるためにも、管 理者は早めに対策を取り、無理 をさせないことも大切です。

企業責任を 真剣に考える べきではない でしょうか。

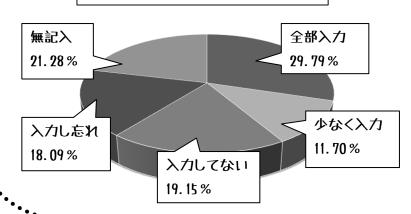


なくならないサービス残業・長時間労働

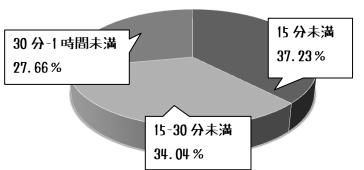
労働組合は 11 月 15 日、看護師更衣室前で退勤時間調査を行い、94 名の看護師と対話・調査し、この結果をもとに団体交渉をしました。

- (1)の質問では「残業は入力していない」看護師が19.15%もいます。職場は稼働率が高くなり、 患者の重症化・高齢化、緊急入院のある中で、定時で仕事が終わらないことが続いています。 この日の調査では、約21%の方が、「2時間以上の残業」をしていました。この状況から、残業し なくてよい人員の見直しと、働いた時間はきちんと申請できる環境を求めました。
- (2) の始業前の出勤については、看護師の 27.66%が「30 分-1 時間未満」早く出勤し情報収集を しています。看護部における始業前業務については、毎回団体交渉において議論をしていますが改善されていません。PC 入力の時間を調べれば、実態は明らかです。早く出勤し情報収集しなければならない状況を解決することと、 始業前業務を労働時間として申請させるよう求めました。

(1)本日の残業は入力しましたか?



(2)今日は始業時間のどれくらい前に出勤しましたか?



元旦のお弁当、少し改善

組合の要求で始まった、3 が日の勤務 者へのお弁当ですが、その質を上げてほ しいとの希望が多数あり団体交渉で要 望しました。

元旦のお昼のメニューに ミニおせち(1000円) が加えられることに なりました。



短時間勤務者が規定を 超え働いた時の扱い

これまでの短時間勤務者は勤務時間がオーバーしても 残業がつけられないと言われていました。しかし、組合が この間粘り強く訴えた結果、各職場に 申請用紙が置かれ、申請の方法が 明らかになりました。時間を超えて

働いた分の給料が支払われるように 改善されました。

やむを得ず残業となった場合は きちんと申請をしましょう。

* * * * * *

* 労働組合望年会







■12 月 27 日(金) ■17:00~ ■四谷支部組合事務所

恒例の望年会を行う事が決定しました。今年もプロの調理師さんの手作り料理が出ます。 冬の寒さを吹き飛ばしましょう!

少しの時間でも参加できます。皆さまお誘い合わせの上おいで下さい。お待ちしています。

キリトリ

あなたも組合に入り、いっしょに労働条件や職場環境を改善しませんか*!*

※組合へは専任・非専任問わず、加入できます。組合への加入をご希望の方は、下記にご記入後、切り取り、慶應義塾労働組合四谷支部まで塾内便にてご送付ください(組合紹介パンフを希望の方は、k-yotsuya@keio-union.or.jp にご連絡ください)。

フリガナ 記入日:20年 月 日 職員番号: 職場名:

住所 〒 E-mail: