

こんちわ新聞

第 3269 号

2016 年

4 月 28 日

慶應労組
四谷支部

いよいよ春闘 新人事給与制度 不利益変更を是正させよう

2012 年 4 月より一方的に実施された新人事給与制度と 2012 年 3 月までの給与制度との差額が調整給として支払われています。この調整給は 2018 年から 20% ずつ減額し 2022 年から完全に消滅します。春闘アンケートよりこの調整給に対する主な意見をまとめました。

納得できない

- ▼物価がどんどん上がる中で給与の減額は人生プランが傾いてしまう。
- ▼住宅ローンと同額の減収であり、住居を手放さざるを得ない。

- ▼新人事給与になる前に組んだローンであり非常に困る。
- ▼業務は年々増えるのにどうして給料が減るのでしよう。
- ▼明確に理由が提示されていないため納得できない。
- ▼経験を重ねれば重ねるほど給与が減るのは矛盾している。
- ▼働く意欲の低下につながります。

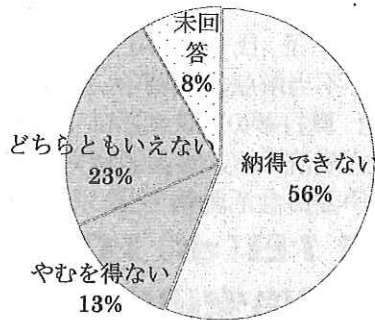
やむを得ない

- ▲決まってしまうから仕方がない。
- ▲世の中の流れであるから仕方がない。
- ▲病院の継続に必要なことであれば仕方がない。

どちらともいえない

- よくわかっていないため
- 能力評価によっては給与が上がるかもしれないと考えるから

「調整給」がなくなることをどう思いますか。



職員+看護師

5 月より団体交渉が始まります。基本給は 19 号俸以降 3000 円かつ 1% 以上の定期昇給となるように改定するように求めます。仕事と責任に見合った生活のできる賃金を求めていきましょう。東京都労働委員会の和解協定に基づき不利益是正を勝ち取るため、団体交渉に臨みます。

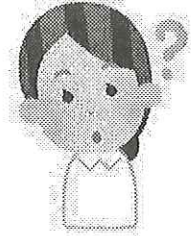
新入職員の皆さんにアドバイス

「わからないことを質問しても迷惑ではありません」

職場が決まって、まだ数週間ですが、肩に力が入ってコチコチかもしれませんね。やっと日勤の業務の流れがわかったところくらいでしょうか。どんな人でも仕事に慣れるまでは最低でも半年はかかると思いますが、ナースの場合はそれまでに夜勤業務まで入ってきます。

わからないことは日々、解決できていますか？わからないことは周囲の人に助けを求めていますか？わからないことを質問する時のコツは、「AとBとはわかりますが、Cについてわからないので教えてください。」と具体的に聞くことで、相手がどこまで理解してどこがわからないのかを理解してもらえます。教えてもらったら、「ありがとうございます。」の言葉を忘れないでね。

おせっかいな先輩ナースより



ユニオン cafe

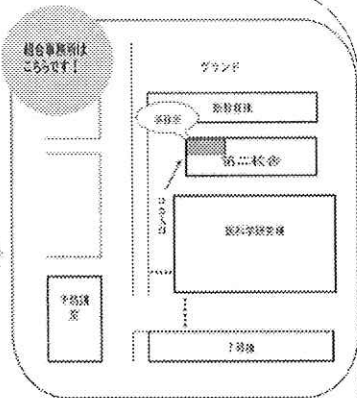
と き: 5月12日(木)

11時~15時

ところ: 組合事務所

会 費: 200円

組合員はもちろん、「色々な職場の状況を聞いてみたい」、「友達が欲しい」と思う方はぜひ気軽に集まってください。お母さんカレーとグリーンカレーの2種類用意します。毎回おいしいと評判です。新入職員のみなさんもぜひ組合事務所に来てください。



ナースウェーブ 看護の日行動

- ①記念講演: 飯田 幸子 氏 (元 JAL 客室客乗乗務員組合委員長)
「JAL 不当解雇撤回闘争、空の安全について」(仮称)
- ②文化企画: 落語 真打夢の家快樂さんによる独演
- ③特別講演: 「都立病院の新人看護師疲労度調査」都庁職病院支部
「看護闘争委員会活動報告」東京医労連看護闘争委員会

と き: 5月11日(水) 10:30~16:10

ところ: 新宿明治安田生命ホール及び新宿駅西口

※参加可能な方は内線 62020 までご連絡下さい。