

今年の団体交渉が終わりました。以下 3 項目について主に議論しました。

①退職時期について ②始業前残業について ③ワクチン接種について

もっともっと働きやすい環境の慶應病院にしていくためこれからもぜひ力をかけてください。

いつも応援いただきありがとうございます。

①退職時期は自分で決められます

今回の団体交渉で次のことを確認しました。

- 1、退職時期を決めるのは労働者本人であること
- 2、労働者から休暇の申請があれば退職時は時季変更できないため、その日に付与しなければならない。

看護師の相談は看護部長室へ、労働組合でも相談を受けます。

②始業前業務をしなくていいよう業務改善を！

必要な業務は時間外手当をつけて！

「病棟看護師、8:00 に出勤したのでは間に合わない」

～私たちの始業時間は？当局に実態を調査することを引き続き要求しています～



7:59 に職場にはいるとリーダー看護師が「もう来ないと思った～」と青い顔をしていました。全体ミーティングを終えて 8:15 から情報をひろい 8:30 からチームミーティング、受け持ちの中には内服、点滴等多くの処置のある患者さんも 2 人いました。

私が実際に点滴を準備し始めたのは 8:50 頃で、リーダー看護師の助けが無ければ到底やりこなせませんでした。その後ラウンドしながら情報収集をし、とにかく慌ただしく 1 日が過ぎていきました。

わかったことは、8:00 に出勤したのでは全然間に合わないということ。はやく出て来ないとダメな職場っておかしくないですか？日勤だけではなく夜勤でも同じことが行われています。

この現実をどうしたら変えられるのかみんなで話し合いませんか？

③最大 2 日間のワクチン特別休暇が付与されます！

～3 回目のワクチン接種が始まりました～

団体交渉で要求した結果、ワクチン接種後の副反応等による体調不良の場合「最大 2 日間の特別休暇」が付与されます。体調の悪い時は休養し、この時期を乗り越えましょう。

連日海外でオミクロン株の感染拡大のニュースが流れ、日本にも感染者が現れ状況は予断を許しません。睡眠・栄養・笑うことで免疫力を高めましょう。



もっといろんな職場の声を反映させ、働きやすい職場に変えたい！

～初めて団体交渉に参加して～

ZOOM

初めて団体交渉を傍聴し、労働組合が代表して私たち看護師の切実な想いを各方面へ働きかけてくださっていることを実感しました。

職場環境に疑問を感じても「どうしようもないことだ」と諦めることが多いです。しかし労働条件の改善を図り、働きやすい環境を作るには、どんなに小さな声でも自分達で発信していくことが重要であると分かりました。

労働組合の役割を色々な方にも知って頂き、一部の声ではなくもっと色々な職場の声を反映させながら慶應全体をより働きやすい職場へと変えていきたいと思えます。

評議員会報告



11月25日、第19回慶應義塾評議員会が開かれました。今回は次年度の学費や、キャンパスライフ奪還計画、中期計画(案)など、感染症による影響を受けた義塾が次年度に向けて凌ぎ進むための議論がなされました。また、2023年4月を目途に協議を進めていた東京歯科大学との統合について、感染症拡大の影響を受け、スケジュールを見直し目途を設けず協議を継続することが発表されました。様々な議題が取り上げられる中で、医療に携わる私たちにとって昨今は関連のある内容が特に多いです。今後も、皆様が義塾の動向に目を向けられるよう、ご報告を続けてまいります。

第35期後期評議員

今年も
やります！

途中参加、途中
退室OKです

家族の参加も
大歓迎！

スマホがあれば
参加できます！

6階労働組合掲示板に皆様の[夢]や[希望]をお書き頂き、ツリーを完成させてください。

※シールは

置いてあります

2021年組合員オンライン望年会

日時：2021年12月27日(月) 18:00~20:00

※参加ご希望の方は下記アドレスまたは内線までご連絡下さい！

内線：62020 Email：k-yotsuya@keio-union.or.jp



組合加入届

※組合へは専任・非専任問わず、加入できます。組合への加入をご希望の方は、下記にご記入後、切り取り慶應義塾労働組合四谷支部まで塾内便にてご送付ください(組合紹介パンフを希望の方は、k-yotsuya@keio-union.or.jpにご連絡ください)。

フリガナ

記入日：20 年 月 日

職員番号：

職場名：

氏名

生年月日： 年 月 日

職員・看護師(いずれかに○を)

メールアドレス