

働くルールを確立しよう！

おかしいと思うことはありませんか？

労働組合に寄せられた質問にお答えします。



Q：新人は残業の申請はできないと先輩に聞きました。本当でしょうか。

A：新人でも、試用期間中でも働いた時間は労働時間として申請できます。
ちなみにナースアシスタントも定時で終業できなかった場合、申請できます。
2023 春の団体交渉でも申請は可能と確認しています。

Q：育児のための時間短縮制度を利用しています。患者の急変のため定時で帰れず遅くなりました。残業は申請できないのでしょうか。

A：時短利用者が定時で終業できるように職場全体で調整することが基本です。
しかし、急な対応などで調整が出来ず遅くなった場合は申請できます。現在、紙ベースの申請書類となっていますが組合は端末から入力できるように交渉しています。

Q：新型コロナに罹患して 6 日間休みました。説明もなく季節休暇が使われていましたが仕方がないのでしょうか。

A：休んだ場合、どの休暇を使うかは労働者に選択権があります。
有給休暇の使用は労働者の権利であり、法律にも明記されています。労働者の了解なしに管理者が休暇取得を強制することは出来ません。7 日以上欠勤となった場合は保存休暇の使用も可能です。使用する休暇を伝えて、管理者と確認しましょう。

Q：有給休暇の申請をしたことがありません。どのように申請したらよいのですか。

A：有給休暇は、勤続 6 カ月以上は 10 日、1 年以上は 14 日、3 年以上は 21 日付与されます。この付与された有給休暇をいつ取得するかは労働者に取得時期を指定する権利があります。これを法律では、時季指定権と定められています。そして、有給休暇の取得はその指定により可能となります。部署により申請の仕方は違いますが、例えば看護部はタイムリフォーマーから申請します。「休日」の申請ではなく、有給休暇の項目の中の、「(普)」を選択して申請しましょう。

8 月 28 日 ろうきん（労働金庫）による個別相談会を開催しました

NISA：始めた方が良かったのだろうなと思いつつも、きっかけがなかったため、今回は良い機会になりました。全く知識がありませんでしたが、一から丁寧に教えてもらったので、不安や疑問を解消出来たのが良かったです。もちろんリスクはありますが、今後を見据えて中・長期的な目で資産形成をしたいのであればお勧めです。

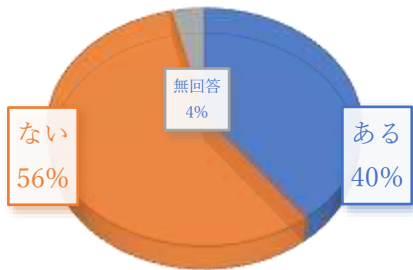


見直そう、パワーハラスメントが職場で横行していませんか？

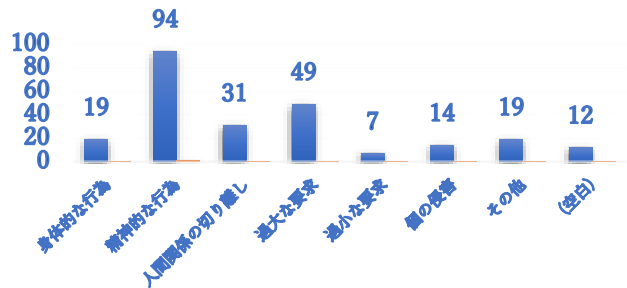
ハラスメントは医療の職場に限らず、最近話題になったビッグモーターや自衛隊に限らずあらゆる職場で問題になっています。慶應も例外ではありません。

以下は春に行なったアンケート結果ですが、今一度職場でパワーハラスメントになっている事案はないか点検してみましょう

パワハラを受けたこと、
見たことはありますか



パワハラの種類

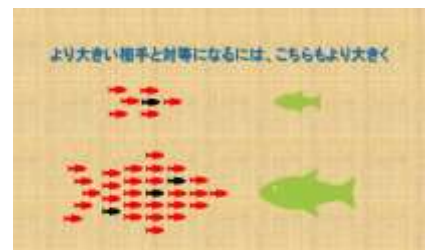


慶應義塾労働組合四谷支部第 64 回定期大会開催
2023 年 9 月 28 日(木) 17:40~19:00 孝養舎 405 号室
組合員の皆さん、参加しましょう！

スイミーと労働組合

「スイミーのお話」はご存じですか？
スイミーは小魚です。バラバラな状態ではすぐに食べられてしまう小魚たちも、みんなでまとまれば大きな魚に対抗できる。そんなお話です。

スイミーを私たち働く者に例えました。
大きな魚は経営者。より大きい相手と対等になるには、こちらもより大きく、数が力となります。より良い働く環境を作るために皆さんの労働組合への加入を呼びかけます



労働組合加入届

※組合へは専任・非専任問わず、加入できます。組合への加入をご希望の方は、下記にご記入後、切り取り、慶應義塾労働組合四谷支部まで塾内便にてご送付ください。(組合紹介パンフを希望の方は、k-yotsuya@keio-union.or.jp にご連絡ください)。

フリガナ 記入日：20 年 月 日 職員番号： 職場名：
氏名 生年月日： 年 月 日 職員・看護師 (いずれかに○を)
メールアドレス



こちらからも
加入できます