

## <年度末一時金>



2005年度から、0.5ヶ月に削減されたまま推移しています。今、歴史的な物価高騰、社会保険料の引き上げの中で可処分所得が減っていること、2023年春闘で今年もベースアップがなかったことから、教職員の生活を守るため1ヶ月に戻すことを求めました。

スーパーで買い物をするとほぼすべてのものが1割から2割値上がりしている！このままでは生活が厳しい。

## <看護師の人員・夜勤>

看護師の職場では今年度も退職者が多く、夜勤が多く、多くの職場で休暇が取れていません。採用数を増やすことも重要ですが離職を減らすことが重要です。

今回は「退職の要因を分析し公表、具体的な対策を講じること」を求めています。

退職者数や職場の夜勤データの提示を求めており、それをもとに11月16日の団交で具体策を話し合う予定です。

10月は夜勤が13回もあった。疲れがとれない。連休がない。

体調不良のスタッフの代わりに一旦帰り、夜勤に出ることになった。人数がそもそもギリギリだから。

ナースアシスタントさんが1人退職されてから補充もなく、ただでさえ忙しいのに看護師がナースアシスタント業務にまわっています。



## <非専任職員の専任化>

当病院では、多くの職種で有期の嘱託職員や臨時職員が働いています。しかし雇用条件が専任と大きな差があり任期があることで、任期を待たずに退職。あるいはようやく一人前になったところで続けたくても退職。専任職員はその都度また始めからの教育の繰り返しに葛藤しています。

慶應病院の目指す世界一の医療を達成するのにこの雇用形態でいいのでしょうか。秋闘ではナースアシスタント不足の問題も取り上げることにしています。

## <有給休暇取得>「労働時間の設定の改善に関する特別措置法」慶應はどうする？

2022年度の年次有給休暇取得率は、信濃町地区64.84%です。政府は25年までに70%以上の目標をあげています。実現するためには職場の「増員」しかありません。

有給休暇が取れず、保存休暇150日の枠も超えて捨てざるを得ない現状です。労働組合は疲労回復し健康で充実した生活を送るため、休暇取得数アップを目指します。

労働組合は対策を考えるために職場ごとの休暇取得率の提示を依頼しています。

さらに、病棟看護師については具体的増員数を明示し、改善している他病院で行われている「有給休暇取得促進の体制整備」「取得率の少ない職員に対し管理者が取得するよう推奨する」ことなどを紹介していきます。



十一月一日(水)秋の団体交渉始まり、  
年度末一時金は一ヶ月の要求に対して0・5ヶ月の回答

## 団体交渉に参加・傍聴しましょう！

11月16日は病院長も出席する交渉で、職場の問題を直接訴える機会です。上記の他、住宅手当の復活も訴えていきます。ZOOMで行いますので労働組合員の方はどなたでも参加できます。ご連絡下さい。前日15日には団交で要求したいことの打ち合わせの集会を行います。職場で困っていること、改善して欲しいことなど出し合ひましょう。

### 秋闘団体交渉日程

(19時からZoomにて開催)

3回目：11月16日(木) 職員・病院問題

※病院長出席

4回目：11月27日(月) 全体問題+各職種

### 支部組合員の集まる会

日時：2023年11月15日(水)

11:30～19:00

場所：組合事務所 (ZOOM 併用)

ZOOMで参加希望の方は下記までご連絡下さい

翌日の病院の団体交渉で要求したい事を出して打ち合わせをします。そして声を出して働きやすい環境に変わっていきましょう

秋闘団交日程：11月16日(木) 職員・病院問題  
最終団交：11月27日(月) 全体問題+各職種

慶應労働四谷支部 内線 62020

### 山岳会「山小屋」秋のファミリーハイキング

紅葉の陣馬山(855m)を歩きましょう

日程：11月18日(土)

集合：8時30分 JR 高尾駅北口

山頂で豚汁作りです！お箸、お椀をお持ちください。

参加ご希望の方は組合事務所までご連絡ください！

内線：62020

E-mail:k-yotsuya@keio-union.or.jp



11/16 切

10月21日～22日全国医科系大学交流集会で学んで

看護師 M・O

医師 Union 代表植山先生から「医師労働の実態と働き方改革～課題と影響、労働組合に期待すること」の講義をうけました。

医師の長時間労働の厳しい現状が報告され、自身の健康を守るためにみんなで声を上げていくことの大切さを実感しました。



## 労働組合加入届

※組合へは専任・非専任問わず、加入できます。組合への加入をご希望の方は、下記にご記入後、切り取り、慶應義塾労働組合四谷支部まで塾内便にてご送付ください。(組合紹介パンフを希望の方は、k-yotsuya@keio-union.or.jp にご連絡ください)。

フリガナ

記入日：20 年 月 日

職員番号：

職場名：

氏名

生年月日： 年 月 日

職員・看護師 (いずれかに○を)

メールアドレス



こちらからも  
加入できます