

## 成果！

### ●診療特別手当

年度末に  
病院職員に  
8,000 円の手当  
支給

### ●育児のための 短時間勤務制度

2023 年度 4 月から  
病院スタッフも子が  
4 歳に達するまでに  
延長

### ●看護師の休み希望

タイムリフォーマー  
で休暇・休日の種類  
を入れ  
勤務希望制限の  
ロックはなしに

### ●年末・年始の 特別出勤手当

1 勤務 8,800 円  
(昨年と同額) の手当  
三が日は希望者に対し  
600 円の食事補助

## こんちわ新聞 (壁版)

2022 年の団体交渉の結果です

声を上げたら賃金・労働条件が変わるよ！

新年を迎えて充実した職場環境になるよう

皆で声を上げよう

### ●始業前の情 報収集も業務 として入力可

## 継続課題



- 職員の住宅手当復活！
- 教職員食堂の復活！
- コロナ陽性者に対応する職員への手当の増額を！
- 看護師の夜勤回数を月 8 回以内に！  
個人の過重負担を軽減させ、離職率 8%以内に取り組みを！
- 外来看護師の欠員補充を！

