



コロナの現場より

1 月中旬から感染者が増え始め、コロナ病棟はほぼ満床で運用となっており、退院し空きが出てても昼夜関係なく緊急で病床が埋まってしまいます。



病院や施設でのクラスター、第 6 波では家庭内感染で基礎疾患がある 70-90 代の介護度が高く、かつ認知機能の低下している高齢者が多いのが特徴です。転倒リスクの高い患者が多く、転倒防止のセンサーが鳴り何度も訪室しなければならず、またマスクを外して咳をする、話し続けることも多くあります。転倒予防のためふらつきが強い方を支える、室内で歩き回る方を常時見守る、自分で体を動かせない方の車椅子移乗や移動、また難聴のため耳元で話さざる得ないなど近距離で顔や身体が近づきます。



また吸引、吸入など飛沫やエアロゾル発生の際に頻回に立ち合うことも多く、狭い室内で陽性者と接する時間も長くなっています。PPE を正しく使用していたとしても曝露リスクへの不安は日々感じています。



実際に陽性者と毎日関わるスタッフの心理面は、想像以上だと思います。

危険な業務と向き合うスタッフへ、労いは言葉や想いだけでなく手当増額を真剣に考えてほしいと切に願います。



準夜勤後のタクシー代の申請が改善

タクシー代申請は用紙を看護部長室のクラークさんに提出でも OK です。タクシー代申請の際、師長になぜ遅くなったのか問い詰められるのがいやで自腹でタクシーで帰っている看護師が大勢いることを、これまでずっと訴えてきました。今回のことは一定の前進と言えます。

組合は「タクシー代申請は人事管理システムから入力できるように」と要求しています。



生活・意識実態調査（春闘アンケート）にご協力ありがとうございました。
皆様の声を活かし交渉をしていきます。



～～2022 年度春闘支部要求～～



2月18日支部中央委員会を開催し支部要求を決定しました。
中央委員会では「職場では家族からの濃厚接触での待機や、職員の陽性者が出て欠員となっており、毎日人員不足で大変」「コロナ対応となって2年以上経過し疲弊している」「住宅手当が出ないのはおかしい」「病棟では残業が日常化している」などの声が寄せられました。

政府はコロナ克服・新時代開拓のための経済対策として、地域でコロナ医療など役割を担う医療機関を対象として「看護職員等処遇改善事業」として補助金を都道府県に交付します。この補助金も活用して処遇改善に取り組むよう交渉をしていきます。



「医労連共済」の給付について

「医労連共済」に慶応義塾労働組合四谷支部では組織加入をしています。3月は、退職(3年以上の組合加入者)、子の小・中学校卒業、小学校入学などに該当される方も多いと思います。ぜひ組合にご連絡ください。「医労連共済」には個人共済もあり、組合員本人のみでなく家族も加入できます。安心の保険です。詳細は組合事務所までお問い合わせください。

結婚	組合員が結婚したとき	8,000円
銀婚	組合員が結婚して25年たったとき	5,000円
出生	組合員の子が生まれたとき	3,000円
入学	組合員の子が小学校、中学校に入学したとき	2,500円
卒業	組合員の子が中学を卒業したとき	2,500円
退職	組合員が組合加入後3年以上たって退職したとき	2,500円
	組合員が組合加入後20年以上たって退職したとき	5,000円
組合員傷病 (連続14日以上)	組合員が傷病で14日以上連続休業したとき	7,500円



看護師コラム



朝出勤すると、あれ、今日人少なくない?という事象が多々起きています。話に聞くと、どうやら喉の痛み、吐き気で欠勤が出ているという。受け持ち患者は夜勤と同じ様な人数。気が付くと退勤は消灯後を過ぎます。

これ、珍しいことではないんです。ただでさえ人が少なく日々100%の力を出し切っている中、更に欠勤が出て120%の力を出さなければならなくなることが日常的に起きています。そんな中、どの様にして患者さんの安全を守っていけるのでしょうか。患者さんに十分な看護を提供することができないまま、ただ業務をこなすだけの日々が続く、身も心もボロボロです。

組合加入届

※組合へは専任・非専任問わず、加入できます。組合への加入をご希望の方は、下記にご記入後、切り取り、慶応義塾労働組合四谷支部まで塾内便にてご送付ください(組合紹介パンフを希望の方は、k-yotsuya@keio-union.or.jpにご連絡ください)。

フリガナ

記入日：20 年 月 日 職員番号：

職場名：

氏名

生年月日： 年 月 日 職員・看護師(いずれかに○を)

メールアドレス