

## 新社会人の皆さん、ご就職おめでとうございます

祝

コロナ禍の生活には慣れてきたでしょうか。社会に出ると、今までと違ったコロナの厳しさに直面するかと思いますが、私たちも突如変化したこの生活に慣れるのはまだまだ難しいと感じています。あせらずに、これから共に頑張っていけたら嬉しいです。

慶應病院の目指す「患者さん中心の安心安全で質の高い医療サービスを提供するためには職員が生き生きと元気に働ける労働環境が大前提です。

労働組合は、これまで働く人の立場で、賃金や労働条件の改善などの要望を慶應義塾当局に出し、交渉を重ねて今の労働環境を築いてきました。みなさんとも是非、労働組合で協力して良い職場環境を作っていきたいと思います。

以前のように賑やかに集まることは出来ませんが、心をこめてみなさんを歓迎します。是非労働組合にお立ち寄りください。

## 労働組合の説明会を開催します

日時：4月7日17時から 約1時間

場所：新教育研究棟3階会議室

「労働組合」って何？「共済」は必要？

わかりやすく説明します。

新入職員だけでなく、どなたでも参加できます。

皆様のご参加お待ちしております。



## 組合加入届

※組合へは専任・非専任問わず、加入できます。組合への加入をご希望の方は、下記にご記入後、切り取り、慶應義塾労働組合四谷支部まで塾内便にてご送付ください(組合紹介パンフを希望の方は、k-yotsuya@keio-union.or.jpにご連絡ください)。

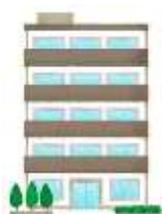
フリガナ 記入日：20 年 月 日 職員番号： 職場名：  
氏名 生年月日： 年 月 日 職員・看護師(いずれかに○を)  
メールアドレス

# 令和4年4月から育児・介護休業法の改正 ～男女ともに仕事と育児の両立を目指す～

現在、日本の男性の育休取得率は12%と低く、男性の育休取得を促進するよう法改正がされました。

慶應では本人または配偶者の妊娠出産がわかれば、人事手続きシステムから育児休職取得の意向を申請できます。実際に取得する場合は所属長を通じて信濃町人事課に申請することになります。

男性からでも女性からでも育休申請があったとき笑顔で「子育てを楽しんで」といえる人員配置や職場環境をつくりましょう。



## 住宅手当の復活を望む声！



住宅手当は、2012年より基本給に含まれるとして廃止されました。これに関して春闘アンケートで病院職員・看護師よりたくさんの怒りの声が届いています。各年齢層で賃金要求と合わせて住宅手当に対する要求が強く、今春闘でも住宅手当について議論します。



不満以外のなものでもない

基本給をあげてほしい。近隣に住むには家賃もローンも高い

他の病院はどこもあるのでは納得いかない

看護師の場合3交代できるように、終電の時間など時間なども考慮し首都圏に住む必要がある。よって住宅手当は別に支払われるべきである

説明不足であり都内の家賃や物価を考えると少ないと感じる

住宅手当が含まれる基本給とは思えない



住宅費のために働いている感じ

### 人事給与制度について、あなたの要求の高いものを2つ挙げてください

