

## コロナの感染が止まりません

新型コロナ感染第7波はまだ勢いが衰えるどころか、1日の全国の感染者が25万人を超えました。当院でも職員の感染による休み・濃厚接触による自宅待機などが多く、各職場欠員の中で協力しながら頑張っています。この大変な状況が一日も早く終息することを望みます。困っていることなど労働組合にお寄せください。

残業はしっかりと申請しましょう

コロナ関連の休みの取り扱いについてははっきり表示・周知するように要望中です。説明をうけた承したうえで扱いを決定しましょう。

オーバーワークなどによる身体や心の不調を感じたときは一人で抱え込まず相談しましょう。

### 7月にコロナ感染したスタッフの声

7月末にコロナ感染のため自宅療養となりました。咳、咽頭痛のため午前中職場から保健管理センターの指示を受けるよう言われましたが、電話がなかなかつながりません。教職員のコロナ感染が爆発的に増え、保健管理センターもてんでこ舞いであることがわかりました。結局、地域の発熱外来の予約を取りPCR検査の結果、陽性が判明したのは16時をまわっていました。今、コロナ感染する確率は60人に一人とされています。どんなに注意を払っても感染するかもしれない状況です。自宅療養している間、職場はどんなに大変であったか申し訳ない思いでいっぱいでした。おかげさまで今は後遺症もなく働いており、十分に療養できたことに感謝しています。

### 病棟で頑張るあるスタッフの声

病欠が出ると本当に勤務調整が大変です。皆本当によく協力し何とか成り立っています。無理が成り立つのは、チームの互いを思いやる気持ちしかありません！私達は、感染して復帰したスタッフに「お帰りなさい！大変だったね！」と迎えています。皆、明日は我が身ですよ！お互いさまの気持ちが大事だと思っています。



## 4D (ICU) における2交代勤務体制の試行について

2022年2月よりICUにおいて2交代勤務が試行されています。

労働組合は、スタッフの健康にとっても医療の安全にとっても重要な問題であるとして当局と協議を重ねてきました。当局から、8月より労働時間を変更して長夜勤は19時45分から翌朝8時30分までと30分長くしたいと提案がありました。

組合からは、長日勤(8時~20時15分 休憩90分)の疲労度がかかなり強いという声があるので評価が必要であること、本実施にあたっては就業規則の変更となるため検討が必要であることを団体交渉で議論しました。

8月から長夜勤の就業時間に変更となり、試行は延長されて11月までとなりました。

コロナ禍の中で人員確保が難しい中、休暇が取れるか、職員の健康が保てるかなど難しい問題がたくさんあります。11月には再度協議しますが、この問題について職場からも職場以外の方もご意見をぜひお寄せください。

組合アドレス k-yotsuya@keio-union.or.jp

グリーン食堂が無くなり3F休憩室は人でいっぱいになりました。  
他地区では職員も使える学食があり、信濃町には食堂が無い・・・  
是非、声をお聞かせください。



### コロナに負けるな！ 暑い夏を乗り切りましょう！ 「オンライン 組合員納涼会」



新型コロナの感染の問題が始まってから約2年半、私たちは飲食しながら話し合い本音を語るができなくなりました。そろそろ我慢の限界です！

組合員の皆さん、オンラインで語り合いましょう！

気軽に参加してください。

日時：8月20日(土) 18:00~20:00

場所：Zoom(組合事務所)

参加希望者は組合事務所(内線62020)まで

家族の参加も大歓迎です！



### 組合加入届

※組合へは専任・非専任問わず、加入できます。組合への加入をご希望の方は、下記にご記入後、切り取り、慶應義塾労働組合四谷支部まで塾内便にてご送付ください(組合紹介パンフを希望の方は、k-yotsuya@keio-union.or.jpにご連絡ください)。

フリガナ  
氏名  
メールアドレス

記入日：20 年 月 日  
生年月日： 年 月 日

職員番号：  
職員・看護師(いずれかに○を)

職場名：