

**祝**

## ご入職おめでとうございます

学生時代から様々な困難や苦境を乗り越えてきた皆さんと共に働けることを嬉しく思います。コロナ禍であっても、少しずつ以前の賑わいを取り戻していきたいですね。

労働組合では、慶應病院において皆さんが健康で生き生きと働きやすい環境を作っていくための活動を行っています。これまでも労働条件の改善に向けて様々な交渉を行ってきました。まだまだ改善できていないことも多く、今後も積極的に取り組みたいと思っています。

また労働組合は、あなたを守る組織でもあります。職場では言いづらいこと、他の職場ではどうなんだろう、等々疑問や不安に思う事を是非話しにきてください。

職場以外にも立ち寄り場所があることは、きっとあなたの支えになると思います。

皆さんのご加入をお待ちしています。

## 労働組合の説明会を開催します

日時：4月7日 17時から 約1時間

場所：孝養舎2階 マルチメディアカンファレンスルーム

「労働組合」って何？「共済」は必要？

わかりやすく説明します。

新入職員だけでなく、どなたでも参加できます。

皆さんのご参加お待ちしております。



## 労働組合加入届

※組合へは専任・非専任問わず、加入できます。組合への加入をご希望の方は、下記にご記入後、切り取り、慶應義塾労働組合四谷支部まで塾内便にてご送付ください。(組合紹介パンフを希望の方は、k-yotsuya@keio-union.or.jpにご連絡ください)。

フリガナ

記入日：20 年 月 日 職員番号：

職場名：

氏名

生年月日： 年 月 日 職員・看護師(いずれかに○を)

メールアドレス

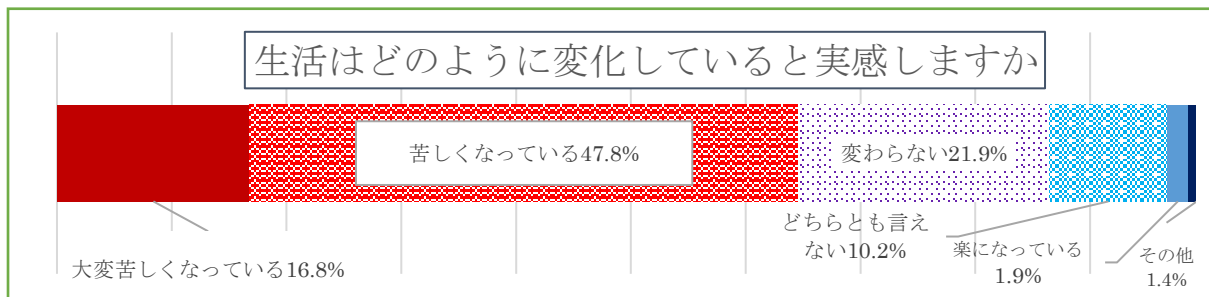


こちらからも  
加入できます

## 春闘アンケートへのご協力ありがとうございました

2023 春闘アンケートにご協力をいただきありがとうございました。信濃町地区では 347 名（全体では 773 人）からの回答があり、この春の交渉に活かしていきたいと考えています。結果はこちわ新聞等でお知らせしていきます。

「生活が大変になっている」を選択したのは、全教職員回答者の 64.6%です。労働組合は 5 月に義塾からの賃金回答を受けますが、21 年間定期昇給のみの状況が続いています。今年こそ物価高を上回る賃上げが必要です。多くの声を当局へ伝えるためにも労働組合に加入し、一緒に交渉に参加し、声をあげましょう。



寄せられた声

- ◇物価高騰で実質賃金が減っている状況に将来への不安を感じる。
- ◇組合の要求に対して義塾は「検討する」などの回答を続けて問題を解決する兆しがなく、不誠実だと感じる。
- ◇物価が上がり、生活が苦しくなっているのは自明なのになぜ寝たきりの賃金体系を是正せず、賃上げによる対策を取らないのか。モチベーションが下がる。

## ICU 病棟 2 交替勤務本実施協定が締結されました

昨年 2 月から試行として実施されてきた ICU 病棟の 2 交替勤務について、2023 年 3 月 14 日当局と団体交渉を行い、協定書を締結しました。4 月より本実施となります。試行時と大きく異なる点は、「実労働 7,5 時間を超える時間数分は、割増賃金を支給する」が加わったことです。

当初は、夜勤においては 1 回 2 勤務扱いとし、実労働時間 15 時間に満たない時間数分は勤務免除扱いとして運用され、慶應義塾の所定労働時間 7,5 時間を超えても割り増し賃金は支払われていませんでした。

これが労働基準法に照らして問題がないか、労働組合が新宿労働基準監督署に確認したところ、この運用は違反しており、**1 勤務扱いとして法定労働時間を超える部分には割増賃金を支払うべき**との指摘を受け、労働組合が労働基準法に則した運用をするように当局に要求し、変更されたものです。

職場からは、夜勤回数に上限を設けて 5 回以内にとの要望もあり、その点も議論しましたが、今回は合意に至りませんでした。

今後も、人員問題を含め労働環境改善に取り組んでいきます。

ご意見、ご要望がありましたら組合にご連絡ください。

