



新入職の皆さん 慶應によろこそ!



学生時代には様々な困難や苦境を経験されてきたと思いますが、それを乗り越えてこられた皆さんと共に働けることを嬉しく思います。

労働組合では、慶應病院において皆さんが健康で生き生きと働ける環境を作る活動を行っています。これまでも労働条件の改善に向けて様々な交渉を行ってきました。職場からの声を大事にしながら、今後も積極的に取り組みたいと思っています。

また、労働組合はいつもあなたのそばにある組織です。職場では言いづらいこと、他の職場ではどうなんだろう、等々疑問や不安に思う事を是非話しにきてください。

職場以外にも立ち寄る場所があることは、きっとあなたの支えになると思います。皆さんのご加入をお待ちしています。

労働組合の説明会を開催します

日時：4月2日 17時～17時45分

場所：孝養舎4階 405教室

「労働組合」ってなぜ必要？

「労働組合」に加入して何が変わるの？

わかりやすく説明します。

新入職員だけでなく、どなたでも参加できます。

皆さんのご参加お待ちしております。



労働組合加入届

※組合へは専任・非専任問わず、加入できます。組合への加入をご希望の方は、下記にご記入後、切り取り、慶應義塾労働組合四谷支部まで塾内便にてご送付ください。(組合紹介パンフを希望の方は、k-yotsuya@keio-union.or.jpにご連絡ください)。

フリガナ

記入日：20 年 月 日 職員番号：

職場名：

氏名

生年月日： 年 月 日 職員・看護師(いずれかに○を)

メールアドレス



こちらからも
加入できます

春闘アンケートへのご協力ありがとうございました

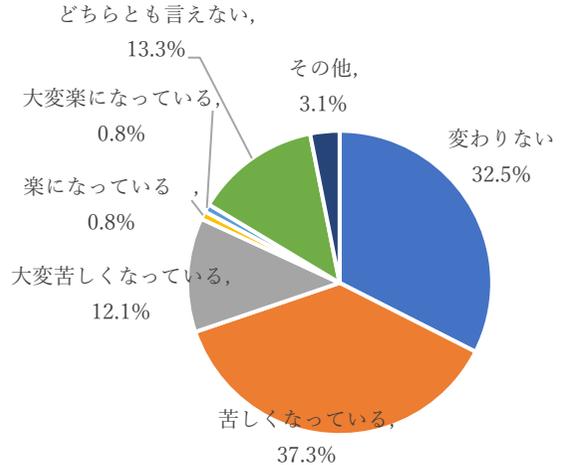
2024 春闘アンケートにご協力をいただきありがとうございました。義塾全体で 810 名、そのうち信濃町から 400 名の声が集まりました。この春の交渉に活かしていきます。アンケート結果はこちわ新聞等でお伝えしていきます。

生活実態について(対象:信濃町看護師・職員 400 名)

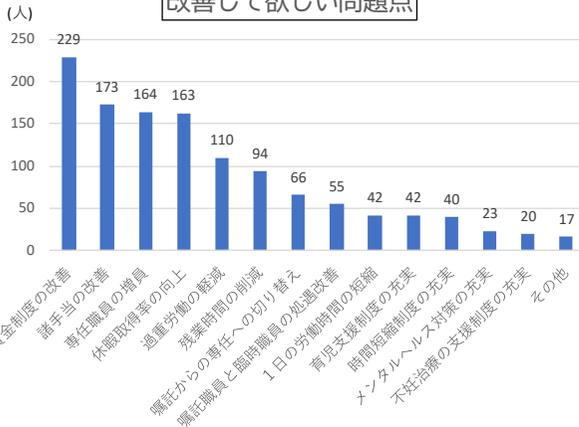
改善してほしい点として多いのは賃金制度の改善、諸手当の改善です。慶應は 22 年間ベースアップなしの回答が続いています。

大手企業の 2024 春闘回答は高い賃上げ率が出されています。6 月から医療従事者のベースアップ率を含んだ診療報酬の改定があり、慶應でも職員の生活を守るための回答を期待したいと思います。

生活はどのように変化していますか



改善して欲しい問題点



「生活はどのように変化していますか？」の問いに「苦しくなっている」と「大変苦しくなっている」と答えたかたが合計で 49.3%と約半数となりました。歴史的な物価高騰の中、ベースアップなしでは職員の生活がどんどん厳しくなっているのがわかります。将来が不安との声もあります。

労働組合は今春闘において賃金はもちろん、①専任職員の増員、嘱託から専任への切り替えと処遇改善②休暇取得③住宅手当支給、の要求にストライキ権を確立しており、皆さんの切実な要求を届け、改善に向け交渉していきます。

より良い仕事するために労働組合に相談を！

～泌尿器科外来の職場で～

泌尿器科外来では欠員などで逼迫した職場状況（昼食時間はほぼ 14 時以降、体調不良者の続出）となり、人員の問題について職場の組合員と協議し、義塾に対して申し入れを行いました。



その結果、人員が補充されました。

心身の健康を害さないために、また安全な医療・看護を行うために適切な人員配置は重要です。具体的な改善策を要求し、交渉に活かしていくことで、より良い労働環境を築けます。諦めることなく労働組合にご相談ください。

慶應義塾労働組合は、労働者の権利を守るために活動しています。