こんちわ新聞

発行日 2025/8/15 第 3375 号

発行元 慶應義塾労働組合四谷支部

Mail k-yotsuya@keio-union.or.jp

医学部内第二校舎 IF 内線:62020

「残業申請できなかった、しそびれた…」 申請があれば、さかのぼっての修正届けを受けると回答! <6/25 団体交渉での当局回答>

今年の春闘でもベースアップに加え、**業務終了時刻と退勤 時刻の乖離**も問題として取り上げました。

信濃町の職場ではアンケートにてさまざまな理由で、実際の終業時間申請ができないことを以前から問題とし、団体交渉で訴え続けてきました。

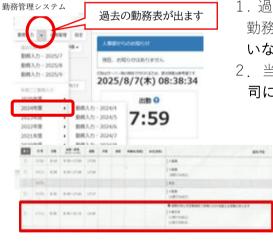
申請すれば今か らでも支給され る残業代があり ます



時間外労働で、業務終了時刻と退勤時刻とで申請時刻に差が生じたケースについては、業務上の理由を記載して届け出ることで、過去に遡って申請を受け付けるとの回答がありました。

[勤務表確認と残業申請手順]

<勤務管理システムで出退勤を管理している看護師以外の全職員>



- 1. 過去の勤務管理システムで「退勤打刻時間と所定 勤務時間の乖離」があるが、**残業申請が行われて** いない日を確認する。
- 2. 当該日について、業務内容や理由を確認し、上司に報告したうえで、自分で残業申請を行う。

正しい申請を しましょう!



<勤務管理システムとタイムリフォーマーで出退勤を管理している看護師>

タイムリフォーマー

- 1 ト記1と同様。
- 2. または退勤打刻時間と所定勤務終了時間に「所定勤務終了時60分を超える乖離がある!|と表示されている日を確認する。
- 3. 勤務管理システムでの修正ができないため、該当する日について、残**業申請を裏付ける業務内容や理由を確認し、**タイムリフォーマー上で申請できるよう上司または師長に報告したうえで、 残業申請を行う。

< 特別手当5万円が支給されました >

労働組合の粘り強い交渉により7月18日に7月給与と合わせて常勤職員に支給されました。

物価上昇には見合わないが、5万円はうれしい。 スーパーに行くと何でも 値上がりで困っている。



古古米を購入したらおいしくなかった。これで高価でもふつうのお米を購入できる!

慶應義塾がベースアップ出来 ないのは納得できない。 5万円はありがたいが教職員 に説明をしてほしい。

嘱託職員は夏期一時金が少ないから 5万円は本当にありがたい。

生理休暇を取りましょう

これまでは生理休暇を取得後、保健管理センターでの受診が必要でした。 今回生理休暇協定の更新にあたり、生理休暇取得を抑制している一因となる保健管理センター受診の撤廃を求め、認められました。

生理休暇を取得しづらい職場環境ですが、生理休暇は生理に伴う身体的・精神的な不調を抱える女性労働者を保護し、健康を維持しながら安定して働けるようにするためにあります。

生理休暇協定

- 1. 義塾は組合員である女性職員が所定の手続きをとった場合、生理1周期につき 1日を有給休暇とする。
- 2. この取扱いは、2025年9月10日から実施し、以後満2か年とする。

(この協定は組合との協定のため「組合員」となっていますが、この協定があるおかげで 組合員以外にも適用されています。)

DO O O O

手作り料理で 楽しみましょう

納涼会のお知らせ

日時:8月19日(火)17:00~

場所: 労働組合事務所(第2校舎1F)

会費 : 組合員 500 円 組合員以外 1000 円



※組合へは専任・非専任問わず、加入できます。職場でのお困りごとのある方、組合への加入をご希望の方は、下記にご記入後、切り取り、慶應義塾労働組合四谷支部まで塾内便にてご送付ください。(組合紹介パンフレットを希望の方は、k-yotsuya@keio-union.or.jpにご連絡ください)。

フリガナ 記入日:20 年 月 日 教職員番号: 職場名

メールアドレス



こちらからも 加入できます