

「残業申請できなかった、しそびれた…」 申請があれば、さかのぼっての修正届けを受けると回答！ ＜6/25 団体交渉での当局回答＞

今年の春闘でもベースアップに加え、業務終了時刻と退勤時刻の乖離も問題として取り上げました。信濃町の職場ではアンケートにてさまざまな理由で、実際の終業時間申請ができないことを以前から問題とし、団体交渉で訴え続けてきました。

時間外労働で、業務終了時刻と退勤時刻とで申請時刻に差が生じたケースについては、業務上の理由を記載して届け出ること、過去に遡って申請を受け付けるとの回答がありました。

申請すれば今からでも支給される残業代があります



〔勤務表確認と残業申請手順〕

＜勤務管理システムで出退勤を管理している看護師以外の全職員＞

勤務管理システム

過去の勤務表が出ます

2024年度

2025/8/7(木) 08:38:34

7:59

日	時間	勤務状況	備考
2025/8/7	08:38:34	出勤	
2025/8/8	08:38:34	出勤	
2025/8/9	08:38:34	出勤	
2025/8/10	08:38:34	出勤	
2025/8/11	08:38:34	出勤	
2025/8/12	08:38:34	出勤	
2025/8/13	08:38:34	出勤	
2025/8/14	08:38:34	出勤	
2025/8/15	08:38:34	出勤	
2025/8/16	08:38:34	出勤	
2025/8/17	08:38:34	出勤	
2025/8/18	08:38:34	出勤	
2025/8/19	08:38:34	出勤	
2025/8/20	08:38:34	出勤	
2025/8/21	08:38:34	出勤	
2025/8/22	08:38:34	出勤	
2025/8/23	08:38:34	出勤	
2025/8/24	08:38:34	出勤	
2025/8/25	08:38:34	出勤	
2025/8/26	08:38:34	出勤	
2025/8/27	08:38:34	出勤	
2025/8/28	08:38:34	出勤	
2025/8/29	08:38:34	出勤	
2025/8/30	08:38:34	出勤	
2025/8/31	08:38:34	出勤	

1. 過去の勤務管理システムで「退勤打刻時間と所定勤務時間の乖離」があるが、残業申請が行われていない日を確認する。
2. 当該日について、業務内容や理由を確認し、上司に報告したうえで、自分で残業申請を行う。

正しい申請を
しましょう！



＜勤務管理システムとタイムリフォーマーで出退勤を管理している看護師＞

タイムリフォーマー

日	時間	勤務状況	備考
2025/8/7	08:38:34	出勤	
2025/8/8	08:38:34	出勤	
2025/8/9	08:38:34	出勤	
2025/8/10	08:38:34	出勤	
2025/8/11	08:38:34	出勤	
2025/8/12	08:38:34	出勤	
2025/8/13	08:38:34	出勤	
2025/8/14	08:38:34	出勤	
2025/8/15	08:38:34	出勤	
2025/8/16	08:38:34	出勤	
2025/8/17	08:38:34	出勤	
2025/8/18	08:38:34	出勤	
2025/8/19	08:38:34	出勤	
2025/8/20	08:38:34	出勤	
2025/8/21	08:38:34	出勤	
2025/8/22	08:38:34	出勤	
2025/8/23	08:38:34	出勤	
2025/8/24	08:38:34	出勤	
2025/8/25	08:38:34	出勤	
2025/8/26	08:38:34	出勤	
2025/8/27	08:38:34	出勤	
2025/8/28	08:38:34	出勤	
2025/8/29	08:38:34	出勤	
2025/8/30	08:38:34	出勤	
2025/8/31	08:38:34	出勤	

1. 上記 1 と同様。
2. または退勤打刻時間と所定勤務終了時間に「所定勤務終了時 60 分を超える乖離がある！」と表示されている日を確認する。
3. 勤務管理システムでの修正ができないため、該当する日について、残業申請を裏付ける業務内容や理由を確認し、タイムリフォーマー上で申請できるよう上司または師長に報告したうえで、残業申請を行う。

< 特別手当 5 万円が支給されました >

労働組合の粘り強い交渉により 7 月 18 日に 7 月給与と合わせて常勤職員に支給されました。

物価上昇には見合わないが、5 万円はうれしい。スーパーに行くとも何でも値上がりで困っている。



古古米を購入したらおいしくなかった。これで高価でもふつうのお米を購入できる！

嘱託職員は夏期一時金が少ないから 5 万円は本当にありがたい。

慶應義塾がベースアップ出来ないのは納得できない。5 万円はありがたいが教職員に説明をしてほしい。

生理休暇を取りましょう

これまでは生理休暇を取得後、保健管理センターでの受診が必要でした。今回生理休暇協定の更新にあたり、生理休暇取得を抑制している一因となる保健管理センター受診の撤廃を求め、認められました。

生理休暇を取得しづらい職場環境ですが、生理休暇は生理に伴う身体的・精神的な不調を抱える女性労働者を保護し、健康を維持しながら安定して働けるようにするためにあります。

生理休暇協定

1. 義塾は組合員である女性職員が所定の手続きをとった場合、生理 1 周期につき 1 日を有給休暇とする。
2. この取扱いは、2025 年 9 月 10 日から実施し、以後満 2 か年とする。

(この協定は組合との協定のため「組合員」となっていますが、この協定があるおかげで組合員以外にも適用されています。)

手作り料理で
楽しみましょう

納涼会のお知らせ

日時：8 月 19 日(火)17:00～

場所：労働組合事務所(第 2 校舎 1F)

会費：組合員 500 円 組合員以外 1000 円



労働組合加入届

※組合へは専任・非専任問わず、加入できます。職場でのお困りごとのある方、組合への加入をご希望の方は、下記にご記入後、切り取り、慶應義塾労働組合四谷支部まで塾内便にてご送付ください。(組合紹介パンフレットを希望の方は、k-yotsuya@keio-union.or.jp にご連絡ください)。

フリガナ

記入日：20 年 月 日 教職員番号：

職場名：

氏名

生年月日： 年 月 日 教員・職員・看護師(いずれかに○を)

メールアドレス



こちらからも
加入できます