

10 月是不払い労働根絶・年休取得促進月間 (日本医療労働連合会)

ちょっと待って！サービス残業するのは当たり前じゃない！
時間外労働はきちんと申請しましょう



「残業申請できなかった、しそびれた…」 タイムリフォーマーで業務管理をしている看護職場は時間外申請できていないことが多くなっています。春の団体交渉では当局から、自己申告を基本に各自からの申請があればさかのぼっての修正届けを受けると回答がありました。

- ◇ 始業開始前の情報収集
- ◇ 看護計画。退院。転院サマリー
- ◇ 業務上の研修や委員会会議（看護師は発達レベル 2 までのもの）
- ◇ 新人指導
- ◇ 臨床指導者の実習記録や点検
- ◇ プリセプター業務

これらすべては業務です。もう一度自分の勤務を見直しましょう。

休もう！活かそう！人生をもっと楽しむためのお休み！

休暇は**貰うものではなく**、自分の人生を豊かにするための**権利**です。国は有給休暇取得率を 70%にする目標を挙げていますが、私たちの職場ではどうでしょう。そんな休暇取得が実現できる職場環境にしていきましょう。



普段からも季節休暇のように休みが取れたらリフレッシュできるのに。



子供たちと親戚周りをしたたくさん思い出を作りました。

夏休みは連休を取りました。大阪万博、混んでいたけれど普段の自分なら出会わないような国や文化に触れることができて楽しかったです。暑かったのも混んでいたのも含めてとてもいい思い出になりました。

■（信濃町地区職種別年次有給休暇・季節休暇の取得状況）

2025 年 5 月 9 日 人事部

部門		2024
看護部	人数	1201
	普通休暇消化率	57.62%
	季節休暇消化率	98.98%
看護部以外	人数	817
	普通休暇消化率	64.81%
	季節休暇消化率	97.40%

慶應義塾の休暇ミニ知識

知識を得て必要な時に申請をしましょう！

1. 保存休暇

有給休暇で1年を繰り越しても消化できない場合は「保存休暇」として最大150日保存され、以下の場合に使用することができます。

- ①私傷病により欠勤が7日以上に及ぶ場合
- ②定年または選択定年で退職する場合（75日が限度）
- ③配偶者及び父母・子・配偶者の父母が傷病により介護を必要とする場合（一人に対して75日を限度）
- ④不妊治療

2. 子の看護等のための休暇

小学校3年生終了までの子を育てる方が1日または30分単位で取得。疾病にかかった子の世話の他に予防接種や健康診断を受ける時にも使用できるようになりました。

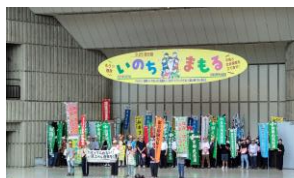
3. 有給休暇の時間単位取得

2025年度より1年度あたり1時間単位で2日分取得可。取得のタイミングは制限がなくなりました。（中抜け可）

4. 退職時の年次有給休暇取得

労働者の権利として当年と前年分の年次有給休暇の消化取得が可能です。十分上司と話し合って円滑な退職のために有休消化の期間を考えていきましょう。

医療・介護「いのちまもる総行動」



9月25日に医労連などが日比谷で集会を開催し、約2,200人が集まりました。

低賃金と経営悪化による医療・介護現場の危機を訴え、「大幅賃上げ・増員」「診療報酬引き上げ」「現行保険証の存続」「社会保障の拡充」などの要求を確認しました。

第66回定期大会開催のお知らせ

日時: 10月3日(金) 17:30~19:00

場所: 孝養舎 202教室 オンライン併用

年に一度の大会です。組合員の皆さん、集まりましょう！
大会終了後、組合事務所で懇親会を開催します。大会に間に合わなかった方は懇親会だけでもご参加ください。



労働組合加入届

※組合へは専任・非専任問わず、加入できます。職場でのお困りごとのある方、組合への加入をご希望の方は、下記にご記入後、切り取り、慶應義塾労働組合四谷支部まで塾内便にてご送付ください。（組合紹介パンフレットを希望の方は、k-yotsuya@keio-union.or.jpにご連絡ください）。

フリガナ

記入日: 20 年 月 日 教職員番号:

職場名:

氏名

生年月日: 年 月 日 教員・職員・看護師(いずれかに○を)

メールアドレス



こちらからも
加入できます